



5. AUSGABE NOVEMBER 2020

# Schiiwärfer

Die Zeitung des Sozialunternehmens iwaz

Foto: Prüfung eines LED-Prints



EINBLICK

## 5S-Rollouts

Effizienz durch Ordnung.

Arbeitsbereiche werden aufgeräumt, neu angeordnet und beschriftet, um optimale Bedingungen für die Produktion zu schaffen.

INTERVIEW

## Eine Ära geht zu Ende

Hans Peter Waffenschmidt geht in seine wohlverdiente Ruhepause.

Als seine Nachfolgerin begrüßen wir Verena Schmid.

UNSER TIPP

## Wir empfehlen uns für Ihren Anlass

Weihnachtsfeste oder Meetings – im Restaurant iwaz sind Sie mit Abstand am besten beraten.

## VORWORT

## Die Zeit im Fokus

Liebe Leserin, lieber Leser. Wir hören aktuell jeden Tag genug über COVID & Co und möchten Sie deshalb gerne in andere Themen entführen. Wir halten in dieser Ausgabe den Fokus auf die Zeit mit seinen vielen Facetten. Sei es, dass Lebensabschnitte beginnen, beim Arbeiten Zeit eingespart werden kann, oder wie man die Zeit sonst noch genussvoll nutzen kann.

Unsere Koryphäe Hans Peter Waffenschmidt tritt seine wohlverdiente Pensionierung an und wird einen neuen Lebensabschnitt beginnen. Im Interview erhalten Sie einen Einblick in sein 25-jähriges iwaz-Wirken, seine Herausforderungen und erlebten Veränderungen. Und Sie erfahren, wie er mit seiner bevorstehenden Zeit umzugehen gedenkt.

Per Mitte Oktober hat seine Nachfolge offiziell die Leitung der «Ausbildung & Agogik» angetreten. In dieser Ausgabe erfahren Sie, wer sie ist und etwas über ihre Stärken und Schwächen.

In der Auftragsproduktion sind wir mit sehr

vielen Materialien und Arbeitsabwicklungen konfrontiert. Mit Blick auf Effizienz, aber auch der Umwelt zuliebe, überprüfen wir regelmässig die Ordnung und den effektiven Materialbedarf. Im Artikel über das 5S-Rollout erfahren Sie mehr über die Vorgehensweise und wie man mit Blick auf das Wesentliche Zeit einspart.

In unserer Zerspanung stehen hochwertige und polyvalente Maschinen für Ihren Auftrag bereit. Wenn Sie wollen, vom Prototyp bis zur Serienfertigung. Erfahren Sie mehr über die Möglichkeiten unseres talentierten Teams und über unseren Maschinenpark.

Nicht zuletzt wollen wir Sie auf unser Gastroangebot aufmerksam machen. Gerade in der aktuellen Zeit ist ein angenehmer Ort, an dem Sie sicher Ihre Treffen durchführen können und dabei gourmetechnisch verwöhnt werden, einen Hinweis wert.

Als Sozialunternehmen bieten wir verschiedene Aspekte des gesellschaftlichen Lebens an. In dieser Ausgabe konzentrieren wir uns auf den Arbeitsbereich, in dem unsere Mitarbeitenden mit und ohne Handicap gemeinsam Ihre Aufträge erledigen, und dies termingerecht und auf hohem Niveau. Wir halten dabei den Fokus auf unsere Stärken

und Möglichkeiten und unterlassen den Blick auf die täglichen Herausforderungen eines Sozialunternehmens, gerade in der heutigen Zeit.

Nun wünsche ich Ihnen eine informative Zeit beim Lesen unserer Schiiwärfer-Spots.



Martin Wagner  
Geschäftsführer

## EINBLICK

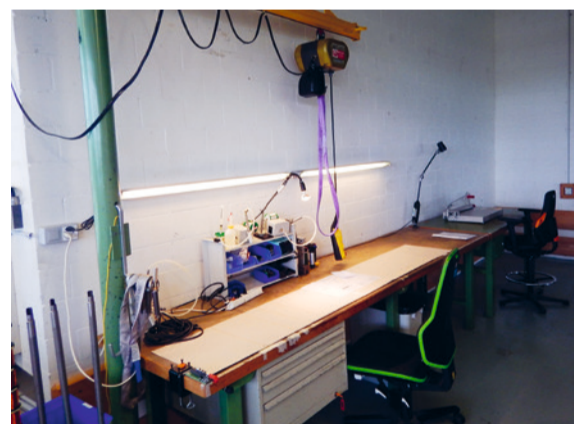
## 5S-Rollouts – Effizienz durch Ordnung

Nebst der Arbeitseffizienz ist der Umweltaspekt für das iwaz von Bedeutung. Deshalb ist für uns eine effektive Materialverwendung, gepaart mit einer effizienten Arbeitsweise, sehr wichtig, und wir suchen Vorgehensweisen, um diese Aspekte für unsere Auftraggeber, aber auch für unsere Arbeitnehmenden zu verbessern.

So werden im Bereich Industrie regelmässig «5S-Rollouts» durchgeführt. In anderen Worten bedeutet dies, dass die betroffenen Arbeitsbereiche mit Blick auf die kommenden Arbeitsaufträge analysiert werden. Im Projektteam, welches sich aus Mitarbeitenden mit und ohne Handicap zusammensetzt, werden die analysierten Punkte besprochen und Lösungen definiert. Anschliessend wird entsprechend aufgeräumt, neu angeordnet und beschriftet, um optimale Bedingungen für die Produktion zu schaffen. Dabei gehen wir anhand der 5S-Methode «Sortieren – Systematisieren – Säubern – Standardisieren – Selbstdisziplin und ständiges Verbessern» vor.

In der Gruppe Elektronik wurde zum Beispiel ein Arbeitsplatz optimiert. In einem ersten Schritt wurde analysiert, welche Geräte und

Mobilen nicht regelmässig benötigt werden und entsprechend entfernt werden können. In weiteren Schritten wurde der Arbeitsplatz so eingerichtet, dass er für schwere Motoren und das «Ablängen» von Kabeln optimiert ist. Wichtige Aspekte sind dabei ein ergonomisch ausgerichteter Arbeitsplatz und wenig Zeitbedarf bei der Material- und Werkzeugbeschaffung. Beim Zuschneiden von Materialien wird auf eine bestmögliche Nutzung der Rohstoffe geachtet, sodass wenig Materialabschnitte anfallen und die Herstellung umweltfreundlich und damit auch kostengünstig ausfällt.



Die ersten Schritte sind getan.

Ist der Arbeitsplatz optimal eingerichtet, können die Arbeitsabschnitte zeitsparend umgesetzt werden. Bei Reproduktionen in hoher Stückzahl fallen die durchgeführten Optimierungen stark ins Gewicht.

**iwaz.** Das Sozial- und Dienstleistungsunternehmen. Ein umweltbewusster und effizienter Auftragnehmer.



Das 5S-Rollout-Projektteam  
(l. u.: Reto Kühne, Fabian Lüssi,  
l. o.: Alex Seiler, Patrick Förderer)

## UNSER TIPP

## Ihr Sitzungszimmer ist zu klein? Unser Sitzungszimmer hat bis zu 200 m<sup>2</sup>.

Ihr Meeting in unseren Räumen, hygienekonform für Ihren Workshop, Ihr Seminar, die Generalversammlung oder die Vorstandssitzung. Alles mit dem passenden Setting wie Beamer, Leinwand, Flip-Chart, Pinnwand, Mikrofon, Kaffee/Gipfeli, Mittagessen bis hin zur Seminarpauschale.

**Wir sorgen dafür, dass Sie sich ganz sicher treffen.**

Preise und Konditionen finden Sie unter [www.iwaz.ch/restaurant](http://www.iwaz.ch/restaurant), oder senden Sie Ihre Anfrage an [restaurant@iwaz.ch](mailto:restaurant@iwaz.ch).

## SPENDEN

### Wir sagen Danke.

Das iwaz stellt Wohn-, Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten, Aus- und Weiterbildungsprogramme sowie Integrationsmassnahmen für Menschen mit Handicap bereit. Wir setzen täglich alles daran, diesen Stiftungszweck zu erfüllen. Dazu brauchen wir Ihre Unterstützung. Herzlichen Dank für Ihre finanziellen Beiträge. Spendenkonto:



Postcheck 80-36863-3  
IBAN CH08 0900 0000 8003 6863 3

## Eine Ära geht zu Ende



Mit viel Engagement und grosser Freude war Hans Peter Waffenschmidt während 25 Jahren Leiter des Bereiches Ausbildung und Qualitätsleiter.

Mit zwei Lernenden hat er 1995 im iwaz begonnen und die Lehrwerkstatt aufgebaut, geleitet und geprägt. Ich habe ihn kurz vor seiner wohlverdienten Pensionierung über seine Zeit im iwaz und seine Zukunftspläne interviewt.

**Du wirst auf Ende 2020 pensioniert und verlässt im Oktober das iwaz. Wie fühlst du dich?**

Sehr gut. Ich freue mich auf ein weiteres Etappenziel in meinem Leben. Die Freude überwiegt nach 25 erfüllten Jahren, und ich schaue sehr gerne zurück. Ich bin stolz darauf, dass so viele Lernende im iwaz ausgebildet und in der Arbeitswelt integriert wurden, sei es im ersten oder zweiten Arbeitsmarkt. Ich bin seit über 40 Jahren im Bereich der Ausbildung tätig, da durfte ich mit einer grossen Anzahl Lernenden zusammenarbeiten.

**Welches war dein schönstes Erlebnis in diesen Jahren?**

Das iwaz gab mir die Möglichkeit, 30 Lehrstellen im Raum Wetzikon aufzubauen. Es machte mir Freude, mit einem leistungsfähigen Team und den externen Partnern, wie Schulen, Psychiatern und Firmen aus dem ersten Arbeitsmarkt, zusammenzuarbeiten. Freude machte auch, wenn Lernende erfolgreich die Ausbildung abschlossen und ein guter Arbeitsplatz für sie gefunden wurde. Und natürlich, wenn sie sich selbstständig entfalten konnten. Wir begleiteten sie stets nur auf ihrem Weg, ihn machen mussten sie selbst. Die Lehre ist eine Treppe und keine Rolltreppe.

**Was waren die besonderen Herausforderungen als Bereichsleiter Ausbildung und Agogik?**

Der Aufbau eines leistungsfähigen Teams. Herausfordernd war auch, dass ich nebenbei das Qualitäts- und Führungssystem mit aufgebaut und 25 Jahre geleitet habe. Das iwaz war eine der ersten Institutionen, welche mit einem prozessorientierten System nach ISO 9001 zertifiziert wurde.

**Wie hat sich die Arbeit in der Ausbildung im iwaz über die Jahre verändert?**

Am Anfang waren vor allem Lernende mit einer Mobilitätsbehinderung im iwaz. Jetzt sind es fast ausschliesslich Menschen mit psychischen oder kognitiven Handicaps. Früher gab es in der Öffentlichkeit viel mehr Barrieren. Heutzutage ist es für Menschen mit einem körperlichen Handicap einfacher, im ersten Arbeitsmarkt zu arbeiten.

**Wo siehst du im iwaz den Bereich Ausbildung in Zukunft – wird die Anzahl der Lernenden weiterhin wachsen?**

Der Bedarf wird sicher nicht sinken. Aber in Zukunft wird womöglich vermehrt die Zu-

sammenarbeit mit externen Firmen gesucht (Supported Education).

**Was war die wohl wichtigste Massnahme während der letzten Jahre?**

Dass wir uns als Team ein fundiertes Wissen im Umgang mit psychischen Handicaps angeeignet haben.

**Mit welchen für Gefühlen schaust du in deine eigene Zukunft, und welche Pläne hast du für deinen neuen Lebensabschnitt?**

Ich mache grundsätzlich keine detaillierten Pläne und hatte auch nie Zeit dafür. Gerne liess ich Dinge auf mich zukommen, und es kam immer gut.

Interview: Yasmin Aküzüm

### STECKBRIEF

#### Hans Peter Waffenschmidt

**Meine Grundausbildung:**  
Maschinenmechaniker

**Das mache ich am liebsten in meiner Freizeit:** Zeit mit der Familie verbringen

**Mein liebster (Ferien)Ort:**  
Russikon und Budapest

**Meine kleine Sünde:**  
Pfeife rauchen

*Im Namen des ganzen iwaz möchten wir uns an dieser Stelle bei Hans Peter Waffenschmidt für seine Arbeit im Bereich der Ausbildung und Qualität und sein wertvolles Wirken zugunsten der Lernenden bedanken.*

*Die Geschäftsleitung des iwaz*

## Die Ausbildung von Menschen – etwas Bedeutendes



Ende Oktober übernahm Verena Schmid die Nachfolge von Hans Peter Waffenschmidt. Sie bringt einen reichen Erfahrungsschatz und viel Know-how mit. Wir freuen uns, mit ihr eine sehr qualifizierte Nachfolgerin im iwaz begrüßen zu dürfen. Erfahren Sie im Interview mehr über unser neuestes Mitglied der Geschäftsleitung.

**Hast du schon vorher in einem Sozialunternehmen gearbeitet?**

Ich komme aus der beruflichen Integrati-

on von IV-Kunden und -Kundinnen und habe als Bereichsleiterin Integration neun verschiedene Ausbildungsabteilungen, das Case-Management und Job Coaching geleitet. Ausserdem gehörte in meinen Bereich das Sozialpädagogische Wohnen.

**Was schätzt du besonders an deinem Beruf?**

Dass wir gemeinsam die Gegenwart und Zukunft gestalten können. Jede und jeder an ihrem und seinem Platz. Miteinander. Ich gebe an meinem Platz mein Bestes und bleibe auf Ergänzung durch andere angewiesen, wenn etwas wirklich Bedeutendes entsteht. Da wir Menschen ausbilden, geht es um Bedeutendes.

**Welche Herausforderungen siehst du auf dich zukommen?**

Logisch, die Folgen von Corona bringen weiterhin vielfältige Herausforderungen. Die grösste Herausforderung beginnt bei mir immer noch mit der persönlichen Haltung. Nämlich mit Freude, gemeinsamer Kompetenz und meistens geschenkter Weisheit, auf überraschende und komplexe Veränderungen zu reagieren.

**Was macht für dich einen guten Arbeitstag aus?**

Die Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden, die ihren Virus der gelebten Zuversicht

weitergeben. Menschen, die ich bei etwas erwische, bei dem mir nur ein Kompliment herausrutschen kann. Zufriedenheit mit den kleinen und grossen Ergebnissen unserer Arbeit.

Interview: Yasmin Aküzüm

### STECKBRIEF

#### Verena Schmid

**Meine Grundausbildung:**  
Die erste als Technische Zeichnerin im Maschinenbau

**Das mache ich am liebsten in meiner Freizeit:**  
Laufen/Nachdenken, Kochen/Reden, Ferien-Westernreiten

**Meine kleine Schwäche:**  
... ist nie einsam und allein, weil ich reich an kleinen Schwächen bin. Sie bewahren mich Gott sei Dank vor der Selbstüberschätzung. Darum sind sie auch liebenswert.

**Berge oder Meer:**  
Sowohl als auch

## CNC-Präzision vom Prototyp bis zur Serienfertigung

Das iwaz bietet unterschiedliche Produktionsdienstleistungen für den Industrie- und Wirtschaftsbereich an. Dabei ist das iwaz für hohe Präzision und Qualitätstreue zu ehrlichen Preisen bekannt.

Gerne stellen wir Ihnen in dieser Ausgabe unsere Zerspanung mit seinen Möglichkeiten und Maschinen näher vor.

Der iwaz-Zerspanungsbereich beinhaltet modernste mechanische Bearbeitungsmöglichkeiten für Aluminium, Buntmetall, rostfreien Stahl oder diverse technische Kunststoffe. Mit unserem Maschinenpark können wir mit höchster Präzision, flexibel, termingerecht und **reproduktiv drehen, fräsen, bohren und gravieren**, vom Prototyp bis zur Serienfertigung.

Mit unserem Fertigungs-Know-how und einer effizienten Bearbeitung erreichen wir kostengünstige Stückpreise, einwandfreie Qualität und termingerechte Lieferungen. Unter anderem fertigen wir mit:

### SPINNER 5-Achsen-Bearbeitungscenter mit Palettenbahnhof

- Schwenk-/Rundtisch Ø 500 mm sowie Flachbett-Starttisch 650 x 400 mm
- 3-Achsen-Bearbeitung langer Teile bis ca. 1400 mm
- 5-seitige Bearbeitung in 1 Aufspannung
- Maximaler Verfahrweg X=1530 mm Y=530 mm Z=465 mm
- Max. Drehzahl 15.000 1/min
- 5 Palettenstationen, 122 Werkzeuge
- Stückzahlen vom Prototypen bis Serie

### NAKAMURA Dreh-/Fräsmaschinen mit automatischem Stangenlader

- Stangendurchlass Ø 65 mm
- Doppelspindel mit 2 Revolvern
- Div. angetriebene Werkzeuge, Winkelköpfe etc.
- Drehen und Fräsen komplett fertiger Teile ab Stange
- Stückzahlen vom Prototyp bis Serie

Weitere 3-achsige CNC-Dreh- und Fräsmaschinen sowie diverse konventionelle Maschinen kommen für einfachere Teile oder mechanische Nachbearbeitungen zum Einsatz.

Für Ihre Anfrage nehmen wir uns gerne Zeit und planen mit Ihnen den geeigneten Ablauf.

Für weitere Infos oder für unverbindliche Anfragen steht Ihnen **Roman Frei** gerne zur Verfügung: per E-Mail [roman.frei@iwaz.ch](mailto:roman.frei@iwaz.ch) oder telefonisch unter +41 (0)44 933 29 39.

**iwaz** Das Sozial- und Dienstleistungsunternehmen. Arbeitgeber für Menschen mit und ohne Handicap.



### UNSER TIPP

## Sie suchen Abstand? Bei uns werden Sie diesen finden.

Für Ihr Weihnachtsfest im kleinen Rahmen bieten wir die grosse Tafel mit genügend Abstand und schutzmassnahmenkonform.

Den Glühwein mit Marroni im Freien mit Feuerschale und Ambiente. Anschliessend ein festliches Menü in entspannter Atmosphäre. Für Ihren Abteilungs-, Gruppen- oder Familienanlass.

**Wir sorgen dafür, dass Sie es ganz sicher geniessen können.**

Spezielle Packages, Menüs und Weine finden Sie unter [www.iwaz.ch/restaurant](http://www.iwaz.ch/restaurant) oder senden Sie Ihre Anfrage an [restaurant@iwaz.ch](mailto:restaurant@iwaz.ch).



## Kontakte

### WOHNEN & TAGESSTÄTTE

**Harry Singh**

+41 (0)44 933 23 80  
[harry.singh@iwaz.ch](mailto:harry.singh@iwaz.ch)

### AUSBILDUNG

**Verena Schmid**

+41 (0)44 933 23 50  
[verena.schmid@iwaz.ch](mailto:verena.schmid@iwaz.ch)

### INDUSTRIE

**Rico Simonelli**

+41 (0)44 933 23 30  
[rico.simonelli@iwaz.ch](mailto:rico.simonelli@iwaz.ch)

**Roman Frei**

Verkaufs- & Kundenberater  
+41 (0)44 933 29 39  
[roman.frei@iwaz.ch](mailto:roman.frei@iwaz.ch)

### REHATECH

**Markus Gmür**

+41 (0)44 933 23 93  
[markus.gmuer@iwaz.ch](mailto:markus.gmuer@iwaz.ch)

### RESTAURANT

**Roman Halbheer**

Reservation: [restaurant@iwaz.ch](mailto:restaurant@iwaz.ch)  
+41 (0)44 933 23 66

### HUMAN RESOURCES

**Tanja Aimone**

+41 (0)44 933 23 04  
[tanja.aimone@iwaz.ch](mailto:tanja.aimone@iwaz.ch)

### GESCHÄFTSFÜHRER

**Martin Wagner**

+41 (0)44 933 23 00  
[martin.wagner@iwaz.ch](mailto:martin.wagner@iwaz.ch)

### IMPRESSUM

#### HERAUSGEBER

iwaz Sozialunternehmen  
Neugrundstrasse 4  
8620 Wetzikon  
Tel. +41 (0)44 933 23 23  
Fax +41 (0)44 933 23 32  
[www.iwaz.ch](http://www.iwaz.ch)  
[kontakt@iwaz.ch](mailto:kontakt@iwaz.ch)

#### ERSCHEINUNGSWEISE:

zweimal jährlich

#### REDAKTION:

iwaz, Yasmin Aküzüm

#### LAYOUT:

Girardin Creative Consulting,  
Zürich, [www.girardin.ch](http://www.girardin.ch)

#### FOTOGRAFIE:

Mike Wörner, Juan-Carlos Jimenez, Fabian Lüssi, Gerold Martin

#### DRUCK:

DT Druck-Team AG, Wetzikon,  
[www.druckteam.ch](http://www.druckteam.ch)

#### AUFLAGE:

1400 Exemplare

#### PAPIER:

Refutura: 100 g/m<sup>2</sup>, FSC Recycled, CO<sub>2</sub>-neutral, Blauer Engel

#### COPYRIGHT:

© iwaz, alle Rechte vorbehalten.  
Der Nachdruck ist nur mit schriftlicher Zustimmung gestattet.

*Wie gefällt  
Ihnen unsere  
Zeitung?  
Wir freuen  
uns auf Ihre  
Meinung.*

[schiwaerfer@iwaz.ch](mailto:schiwaerfer@iwaz.ch)