

## ROTER TEPPICH

## «Ein Ausbildungsplatz im iwaz ist eine grosse Chance»

PATRICK WEBER ARBEITET ALS NEUANLAGEMONTEUR BEI EINER INTERNATIONAL TÄTIGEN FIRMA. SEINE LEHRE HAT ER 2009 ALS MECHAPRAKTIKER EFZ IM UNTERSTÜTZENDEN RAHMEN BEIM IWAZ ABGESCHLOSSEN. IM INTERVIEW NIMMT ER STELLUNG DAZU, INWIEFERN ER HEUTZUTAGE IM ERSTEN ARBEITSMARKT INTEGRIERT IST.

### Mit was für einem Handicap bist du ins iwaz gekommen?

Als Kind wurde bei mir das Asperger-Syndrom diagnostiziert. Meine Lehrer in der Schule haben mich dort gefördert, wo es nötig war, und mir

Raum für meine Entwicklung gegeben. Im iwaz erhielt ich den letzten Schliff.

### Was meinst du damit?

Je älter ich wurde, desto besser konnte ich mich integrieren.

## Im iwaz habe ich vor allem meine sozialen Kompetenzen gestärkt.

Der Umgang mit Menschen, die schwere Beeinträchtigungen haben, hat mich sehr weiterentwickelt. Heutzutage gehe ich auf alle Menschen gleich offen zu.

### Wie haben deine Berufsbildner dein Potenzial gefördert?

Die Berufsbildner im iwaz sind fachlich sowie sozial hervorragend ausgebildet. Sie waren während der ganzen Lehrzeit ein grosses Vorbild für mich. So konnte ich meine Stärken Schritt für Schritt



aufbauen. Einen Ausbildungsplatz im iwaz zu erhalten, ist eine Chance, die man nutzen sollte.

### Wie gefällt dir deine jetzige Arbeit?

Super. Gleich nach meiner Lehre war ich einige Zeit in einer Werkstatt tätig. Irgendwann hatte ich Lust auf einen Branchenwechsel. Als Monteur im Aussendienst weiss ich nie, was mich genau erwartet. Das bringt mich weiter, da ich lernen muss, mich auf neue Situationen einzulassen.

## Kontakte

### WOHNEN

**Harbinder Singh**  
Bereichsleiter Wohnen  
+41 (0)44 933 23 80  
harbinder.singh@iwaz.ch

### AUSBILDUNG

**Hans Peter Waffenschmidt**  
Bereichsleiter Ausbildung  
+41 (0)44 933 23 50  
hp.waffenschmidt@iwaz.ch

### INDUSTRIE

**Rico Simonelli**  
Bereichsleiter Industrie  
+41 (0)44 933 23 30  
rico.simonelli@iwaz.ch

### Mike Wörner

Leiter Auftragsabwicklung  
+41 (0)44 933 23 44  
mike.woerner@iwaz.ch

### Roman Frei

Verkaufs- & Kundenberater  
+41 (0)44 933 29 39  
roman.frei@iwaz.ch

### REHATECH

**Luigino Trebucchi**  
Leiter Rehatech  
+41 (0)44 933 23 93  
luigino.trebucchi@iwaz.ch

### Roman Hotz

Leiter Verkauf Innendienst  
+41 (0)44 933 23 95  
roman.hotz@iwaz.ch

### RESTAURANT

**Rainer Huber**  
Leiter Restaurant iwaz  
+41 (0)44 933 23 70  
rainer.huber@iwaz.ch

### Reservation

restaurant@iwaz.ch  
+41 (0)44 933 23 66

**Haben Sie Fragen oder Anliegen? Wir helfen gerne weiter.**

### GESCHÄFTSLEITER

**Christoph Reis**  
Geschäftsleiter  
& Bereichsleiter Dienst  
christoph.reis@iwaz.ch  
+41 (0)44 933 23 10

### AGOGIK

**Marco Avesani**  
Leiter Agogik  
+41 (0)44 933 29 80  
marco.avesani@iwaz.ch

### ARBEITEN

**Miriam Notter**  
Leiterin Personaldienst  
+41 (0)44 933 23 04  
miriam.notter@iwaz.ch

1. AUSGABE  
AUGUST 2018

# Schiiwärfer

Die Zeitung des  
Sozialunternehmens  
iwaz



**Wie gefällt Ihnen unsere Zeitung? Wir freuen uns auf Ihre Meinung.**

[schiiwaerfer@iwaz.ch](mailto:schiiwaerfer@iwaz.ch)

## Impressum

**HERAUSGEBER**  
**iwaz Sozialunternehmen**  
Neugrundstrasse 4  
8620 Wetzikon  
Tel. +41 (0)44 933 23 23  
Fax +41 (0)44 933 23 32  
www.iwaz.ch  
kontakt@iwaz.ch

**ERSCHEINUNGSWEISE:**  
zweimal jährlich

**REDAKTION & LAYOUT:**  
atedo AG

**FOTOGRAFIE:**  
Bruno Meier  
Mike Wörner  
Zürcher Oberland Medien AG  
WITWINKEL GmbH

**DRUCK UND VERSAND:**  
Bucherer Druck AG

**AUFLAGE:**  
1200 Exemplare

**PAPIER:**  
Refutura: 100 g/m<sup>2</sup>,  
FSC Recycled, CO<sub>2</sub>-neutral,  
Blauer Engel

**COPYRIGHT:**  
© iwaz, alle Rechte vorbehalten. Der Nachdruck ist nur mit schriftlicher Zustimmung gestattet.

### VERANSTALTUNG

## Mitten im Zentrum

NEUEN ZUGANG ZUM THEMA HANDICAP SCHAFFEN.

Am Anlass auf dem Migros-Vorplatz zeigten wir spannende Fakten sowie einzigartige Geschichten.

### NEWS

## Am Puls

VORAUSSCHAUEND IN DEN MASCHINENPARK INVESTIEREN.

Dank unseren topmodernen Maschinen bieten wir attraktive Preise für Klein- bis Grossserien an.

### NEWS

## Neuer Leiter

VON LANGJÄHRIGER ERFAHRUNG PROFITIEREN.

Wir heissen unseren neuen Leiter im Bereich Wohnen, Harbinder Singh, herzlich willkommen!

**iwaz**



## Liebe Leserin, lieber Leser

HEUTE IST ES SOWEIT! IM RAHMEN UNSERES 50-JÄHRIGEN JUBILÄUMS PRÄSENTIEREN WIR IHNEN UNSERE BRANDNEUE IWAZ ZEITUNG.

Vielleicht haben Sie es bemerkt? In den letzten drei Monaten waren wir verstärkt in der Öffentlichkeit präsent. Ob am Bahnhof Wetzikon, auf dem Migros-Vorplatz oder im Zürcher Oberländer – unsere öffentlichen Auftritte sollen die regionale Bevölkerung auf das Thema Handicap sensibilisieren. An unserem Anlass vom 23. Juni 2018 auf dem Migros-

ros-Vorplatz in Wetzikon zeigten wir auf vielseitige Weise, wie sich Menschen mit Handicap sowohl bei uns im iwaz als auch in der Gesellschaft entfalten.

Haben Sie den Anlass verpasst? Besuchen Sie uns an der Züri Oberland Mäss vom 29. August bis 2. September und erhalten Sie an unseren Erlebnisposten eine neue Sichtweise über das Thema Handicap.

Doch nicht nur gegen aussen ist vieles im Wandel, auch im Inneren des iwaz tut sich einiges. Als bedeutender Lohnfertiger in der Region passen wir uns vorausschauend den technologischen Entwicklungen sowie den Marktbedürfnissen an. Lesen Sie, welche Erfahrungen unsere Mitarbeitenden mit Handicap auf externen Arbeitseinsätzen



machen und wie sich ein ehemaliger Lernender im ersten Arbeitsmarkt behauptet. Zudem möchten wir Ihnen unseren neuen Bereichsleiter Wohnen vorstellen. Herr Harbinder Singh unterstützt uns seit Anfang Juli mit seinem langjährigen Fachwissen als Pflegedienstleiter.

**Ich wünsche Ihnen viel Spass beim Entdecken unserer neuen Zeitung.**

Christoph Reis, Geschäftsführer

## VERANSTALTUNGEN



## Bevölkerung für das Thema Handicap sensibilisieren

AM 23. JUNI ÜBERRASCHTEN WIR DIE WETZIKER BEVÖLKERUNG AUF DEM MIGROS-VORPLATZ MIT MUSIKALISCHEN LECKERBISSEN UND SPANNENDEN FAKTEN ÜBER 50 JAHRE UNTERNEHMENSGESCHICHTE. DER ANLASS FAND IM RAHMEN UNSERES 50-JÄHRIGEN JUBILÄUMS STATT.

Viele Passanten hielten auf dem Vorplatz inne, lauschten der HORA'BAND, guckten durch die Teaserbox und informierten sich an unserem Stand über das iwaz. Christoph Reis, Geschäftsführer des iwaz, erläutert: «Wir setzen uns täglich dafür ein, dass sich Menschen mit Handicap bei uns grösstmöglich entfalten.» Die für den Anlass engagierte Band, welche aus Künstlern mit und ohne Handicap bestehe, hätte dieses Entfaltungspotenzial akustisch auf ein-

## AGENDA

**Haben Sie den Anlass verpasst? Besuchen Sie uns an der Züri Oberland Mäss vom 29. August bis 2. September. Wir freuen uns auf Sie!**

Alle Highlights zur ZOM finden Sie auf [iwaz.ch/zom](http://iwaz.ch/zom)

## NEWS

## Topmoderne Maschinen



Im April haben wir unseren Maschinenpark der Zerspanung mit einem hochwertigen und vielseitigen CNC-Drehzentrum ergänzt. Mit der Nakamura aus der TOME WY-Serie stellen wir neu komplexe gratfreie Serienteile her – rund oder kubisch, mit Bohrungen, Gewinden, Anfräsungen, Fräskonturen und Verzahnungen. Mitte September nehmen wir zudem ein neues CNC-5-Achsen-Universal-Bearbeitungszentrum mit 5-fach-Paletensystem in Betrieb. Anhand dieser Investitionen gehen wir auf aktuelle Marktbedürfnisse ein und rüsten uns vorausschauend für die Zukunft. Mit den neuen Maschinen fertigen wir massgeschneiderte, werkstoffunabhängige Lösungen und Werkstücke in höchster Qualität. Dank der kurzen Durchlaufzeiten können wir flexibel auf die Nachfrage des Marktes reagieren und darüber hinaus marktgerechte Preise anbieten. Unsere Mitarbeitenden mit und ohne Handicap werden gründlich auf die neuen Maschinen geschult und erledigen weiterhin abwechslungsreiche, sinngebende Arbeiten – vom Einrichten und Bedienen der Maschinen über die Qualitätsprüfung, bis zu Verpackungsarbeiten. Die frei gewordenen Ressourcen setzen unsere Gruppenleiter für die vorbildliche Begleitung und Betreuung ihrer Mitarbeitenden ein.

## NEWS



## Ihr Anlass bei uns

Planen Sie einen Geschäftsanlass oder ein privates Fest? Wir bieten Ihnen in unserem Restaurant grosszügige Bankett- und Seminarräume in einem inspirierenden Ambiente für bis zu 200 Gästen. Gerne unterstützen wir Sie bei der Planung Ihres Anlasses und der Zusammenstellung des passenden Menüs.



## Neue Wildkreationen

Noch ist der Sommer nicht ganz vorbei, doch unsere Vorfreude auf die Wildsaison steigt. Geniessen Sie ab Mitte September unsere attraktiven Herbstgerichte. Lassen Sie sich von unseren neuen Kreationen überraschen.

Für Reservationen und Anfragen:  
[iwaz.ch/restaurant](http://iwaz.ch/restaurant) · 044 933 23 66

## SPENDENANGABEN

## Wir sagen Danke

Das iwaz stellt Wohn-, Arbeits- und Beschäftigungsmöglichkeiten, Aus- und Weiterbildungsprogramme sowie Integrationsmassnahmen für Menschen mit Handicap bereit. Wir setzen täglich alles daran, diesen Stiftungszweck zu erfüllen. Dazu brauchen wir Ihre Unterstützung. Herzlichen Dank für Ihre finanziellen Beiträge.

Spendenkonto:  
Postcheck 80-36863-3  
IBAN CH08 0900 0000 8003 6863 3



## NEWS

## Neue Leitung im Bereich Wohnen

Harbinder Singh leitet seit dem 1. Juli 2018 den Bereich Wohnen. In seinem Geburtsland Indien hat er den Bachelor in Economics abgeschlossen und sich in der Schweiz als Pflegefachmann HF ausgebildet. Herr Singh lebt mittlerweile seit über 27 Jahren in der Schweiz und absolvierte mehrere Weiterbildungen in der Pflege. Zuletzt war er mehrere Jahre als Pflegedienstleiter in einem Alters- und Pflegeheim tätig. Als neue Herausforderung an seiner Stelle im iwaz sieht er, dass die zu betreuenden Personen am gleichen Ort wohnen und arbeiten. Privat ist er Vater zweier Kinder – und, wie er selbst sagt, im Job sowie zuhause wunschlos glücklich.



## ROTER TEPPICH

## «Ich fühle mich voll akzeptiert»

SHQIPRIM GASHI ARBEITET SEIT ÜBER 16 JAHREN IM IWAZ. AN SEINER TÄTIGKEIT SCHÄTZT ER DIE VIELSEITIGEN AUFGABENBEREICHE UND DIE MÖGLICHKEIT, EIGENVERANTWORTUNG ZU ÜBERNEHMEN. SEIT 2017 UNTERSTÜTZT ER JEDE ZWEITE WOCHEN DIE BELIMO AUTOMATION AG IN HINWIL. IM INTERVIEW VERRÄT ER, WIE SEINE NEUEN ARBEITSKOLLEGEN MIT SEINEM HANDICAP UMGEHEN.

**«Fühlst du dich wohl im externen Betrieb?»**

Ich war anfangs etwas unsicher, wie mein Handicap wahrgenommen wird. Doch es ist alles gut gelaufen. Ich fühle mich voll akzeptiert im neuen Betrieb. Wir verstehen uns sehr gut miteinander. Die externen Arbeitseinsätze machen mir grossen Spass.

**«Was für Arbeiten erledigt ihr?»**

Wir bauen bei der BELIMO AG Motoren für Rollladen zusammen. Diese Arbei-

Foto: Seraina Boner



ten sind sehr abwechslungsreich und ich kann meine Geschicklichkeit gut einsetzen.

**«Inwiefern werdet ihr vor Ort unterstützt?»**

Mein Arbeitsplatz wurde ergonomisch auf mein Handicap angepasst. Schon nach den ersten beiden Wochen waren wir komplett autonom am Arbeiten. Bei Fragen helfen uns die Gruppenleiter vor Ort weiter. Oftmals finden wir die Lösung selbst.

**Herr Kälin, Sie sind Leiter der Fertigung bei BELIMO, wie sind Ihre Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den iwaz Mitarbeitenden?**

«Die Qualität der Arbeit ist gleich hoch wie bei unseren Angestellten. Um die Integration von Menschen mit Handicap zu verbessern, braucht es ein Umdenken in der Wirtschaft und ein starker Wille aller Beteiligten. Ich kann mir gut vorstellen, weitere iwaz Mitarbeitende aufzunehmen.»



## KAMPAGNE

## Unsere Wunsch-Aktion

Das iwaz besteht seit über 50 Jahren – und das haben wir vor allem euch zu verdanken. Im Rahmen unseres Jubiläums habt ihr deshalb die Möglichkeit, euch eines der 50 Geschenke zu ergattern. Wir möchten euch damit für euer Engagement danken und freuen uns auf viele weitere erfolgreiche Jahre.

### Nächster Wunsch-Aufruf:

«Was würde dir das Wohnen verschönern?»

«Was würde dir das Arbeiten erleichtern?»

«Was wäre ein toller Herbst-Ausflug mit deinen Freunden?»

Euer Wunsch sollte für mehrere Personen ausgelegt sein. Seid kreativ und lasst technische Geräte weg.

Wir freuen uns auf eure kreativen Wünsche und drücken euch die Daumen – noch sind 25 Geschenke offen!

Eure iwaz Geschäftsleitung

# 50 WÜNSCHE 50 GESCHENKE

## NICHT VERPASSEN

Wunsch-Eingabeschluss:  
14. September 2018

Wunsch-Ziehung:  
19. September 2018

Wunsch-Erfüllungen:  
ab Oktober 2018

### Auszug bereits erfüllter Wünsche:

- Abendessen im iwaz Restaurant
- Coiffeur-Gutschein
- 1 kg Schokolade
- Pferdeschlittenfahrt in den Bergen
- WM-Party mit Grill-Abend
- Tagesticket für die Swiss Indoors
- Laptop für die Schule
- Teigrührschüssel mit Zubehör
- Neue Wandfarbe
- Reka-Checks fürs GA

**314** eingereichte  
Wünsche  
**25** gezogene  
Wünsche



*Ich genoss das wunderschöne Wetter und die Pferde. Leider hatte es zu wenig Schnee für den Schlitten und wir mussten eine Kutsche nehmen.*

Hans Zimmermann, Bewohner

## FREIE BÜHNE

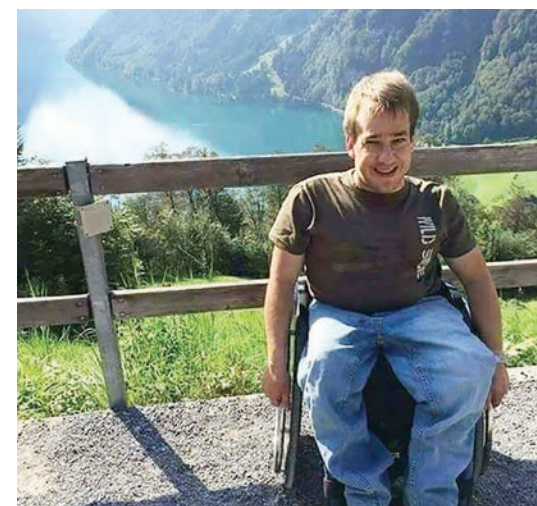
## Mein bestes Sommerfoto

Eingesendet von: Cornel Freund

Wir suchen auch wieder für unsere nächste Ausgabe eure liebsten Fotos, Zitate, Witze oder Gedanken.

Sendet eure Beiträge direkt an:  
schiiwaerfer@iwaz.ch

Unter allen Einsendungen findet eine zufällige Verlosung statt. Die Beiträge werden in der nächsten Ausgabe veröffentlicht. Wir sind gespannt auf eure Einsendungen.



## VERANSTALTUNG

## Agogik praktisch erleben

«KURZWEILIG, LUSTIG UND LEHRREICH» – DER VOM INSTITUT FÜR ARBEITSAGOGIK (IFA) DURCHFÜHRTE WEITERBILDUNGSTAG VOM 9. JUNI 2018 WAR EIN VOLLER ERFOLG. AM SEMINAR NAHM DAS GANZE PERSONAL TEIL UND ERLEBTE EINEN VIELSEITIGEN TAG, VOLLGEPACKT MIT NEUEN IDEEN.

Die Kursteilnehmenden besuchten über den Tag verteilt Ateliers mit unterschiedlichen Themenschwerpunkten. Diese Ateliers hatten zum Ziel, Agogik praktisch erlebbar zu machen. Die Gruppen dazu wurden bereichsübergreifend gebildet, was von den Teilnehmenden als sehr positiv bewertet wurde. Zu Beginn jedes Ateliers erhielten die Gruppen einen Theorie-Input eines IfA-Seminarleiters. Danach folgten praktische Übungen zu Themen wie Wahrnehmung, Selbstreflexion, Führung, Kommunikation, Zutrauen und Reality-Check.

*«Das iwaz unterstützt sowohl interne als auch externe Weiterbildung grosszügig. Bestens qualifizierte Mitarbeitende sind ein wichtiger Wettbewerbsvorteil. Diesen gilt es, für die Zukunft zu sichern und auszubauen.»*

Christoph Reis  
Geschäftsleiter

Der Tag war geprägt von einer lockeren, engagierten Atmosphäre. In den Ateliers wurde aktiv mitgemacht, studiert, probiert und immer wieder gelacht. «Abwechslungsreich, ein fröhlicher Tag, erlebnisreich» – so beschrieben die Teilnehmenden unter anderem den vielseitigen Weiterbildungstag. Als Highlight beschrieb das Personal auch die gemeinsame Essenzzubereitung. Da der Weiterbildungstag bei den Mitarbeitenden auf grosses Interesse gestossen ist, denkt die Geschäftsleitung bereits darüber nach, den Anlass zu wiederholen.



## ROTER TEPPICH



## «Es erfüllt mich, wenn ich Menschen helfen kann»

HARBINDER SINGH IST SEIT DEM 1. JULI 2018 DER NEUE LEITER DES BEREICHS WOHNEN. AUFGEWACHSEN IN INDIEN, LEBT ER SEIT ÜBER 27 JAHREN IN DER SCHWEIZ. IM INTERVIEW ERZÄHLT ER ÜBER SEINE BISHERIGE PERSÖNLICHE ENTFALTUNG UND VERRÄT, WELCHES HINTERGRUNDBILD ER AUF SEINEM HANDY HAT.

### Welche Herausforderungen bringt die neue Stelle mit sich?

Ich war schon vor dem iwaz mehrere Jahre als Pflegedienstleiter tätig. Neu für mich ist aber, dass die Menschen, welche ich betreue, am gleichen Ort wohnen und arbeiten. Das macht die Betreuung komplexer.

### Was schätzen Sie besonders an Ihrem Beruf?

Mir ist der Kontakt zu den Menschen sehr wichtig. Es erfüllt mich, wenn ich anderen Menschen helfen kann. In der

Pflege achte ich sehr darauf, die Betreuenden in ihrer Eigenständigkeit zu fördern. Zeit in Menschen zu investieren, braucht zwar Geduld, zahlt sich jedoch immer aus.

### Was macht für Sie ein guter Arbeitstag aus?

Mein Ziel ist, stets Freude an meinen Aufgaben zu haben und motiviert zu sein. Das hat wiederum einen positiven Einfluss auf die Bewohnerinnen und Bewohner sowie meine Mitarbeitenden.

### Was für Ziele haben Sie sich im Bereich Wohnen gesteckt?

Zuerst einmal möchte ich Stabilität in der Führung gewährleisten. In einem weiteren Schritt ist es mir wichtig, Vertrauen zu schaffen. Eine grosse Umstellung wird sein, dass wir bis 2019 alle Daten elektronisch erfassen müssen. Dazu werden wir in Zukunft einige IT-Schulungen mit dem Personal durchführen.

## STECKBRIEF

## Harbinder Singh

Geburtsdatum: 6. August 1962

Zivilstand: verheiratet, 2 Kinder

Ausbildung: Bachelor in Economics, Pflegefachmann HF sowie diverse Weiterbildungen

Heimatort: Luzern

Auto, ÖV oder Velo: Am liebsten zu Fuss

Stadt- oder Strandferien: Stadtreise

Lieblingssessen: Im Winter gibt es bei uns gefühlt jeden dritten Tag Raclette.

So entspanne ich nach einem anstrengenden Tag: Mit meiner Familie und beim Yoga

Dieses Bild habe ich auf meinem Handydisplay: Meine beiden Kinder



# Fragen und Antworten zu unseren öffentlichen Auftritten

**Das iwaz zeigt sich vermehrt in der Öffentlichkeit. Warum?**

Das iwaz feiert sein 50-jähriges Bestehen. Diese Erfolgsgeschichte möchten wir weiterschreiben. Die öffentlichen Anlässe dienen dazu, in der Region mehr Aufmerksamkeit zu erzielen und die Bekanntheit des iwaz zu steigern. Die Anlässe geben der Bevölkerung eine neue Sichtweise über das Thema Handicap, bauen Hemmschwellen ab und fördern die Integration von Menschen mit Handicap in die Gesellschaft.



## Teaserbox? Was ist das?

Die Teaserbox präsentiert die Vielseitigkeit des iwaz auf spielerische Weise. Auf je zwei Seiten der Box können durch Gucklöcher die Bereiche «Wohnen, Arbeiten, Ausbildung, Industrie, Rehatech und Restaurant» durch Bild und Text entdeckt werden. Damit erhält die Bevölkerung einen ersten Einblick in unser Unternehmen. Die Anlässe vertiefen diese Einblicke mit weiterführenden Informationen.



## Wo finde ich die Teaserbox?



Die Teaserbox ist das ganze Jahr hindurch an über einem Dutzend Standorten in der Region präsent. Bisher stand sie auf dem Bahnhof Wetzikon sowie dem Migros-Vorplatz und wird das nächste Mal Ende der Sommerferien wieder auftauchen.

Hast du die Teaserbox gesehen? Schick uns dein Foto mit dir und der Box an [schiwaerfer@iwaz.ch](mailto:schiwaerfer@iwaz.ch)



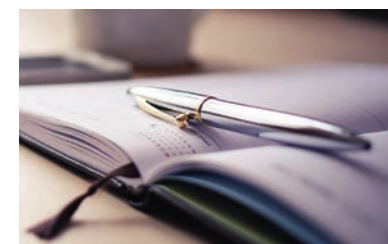
Der Stiftungsrat sowie die Geschäftsleitung haben diese Investitionen langfristig geplant und dafür Ressourcen gebildet.

*«Wenn wir uns verändern, gewinnen wir an Attraktivität. Dies stärkt unsere Wettbewerbsfähigkeit und sichert unsere Arbeits-, Wohn- und Ausbildungsplätze.»*

Marc Brandenberger, Bereichsleiter Controlling & Finanzen

## Wann präsentiert sich das iwaz das nächste Mal der Öffentlichkeit?

Das iwaz ist an der Züri Oberland Mäss vom 29. August bis am 2. September 2018 mit einem Messestand vertreten.



Jetzt Datum reservieren! PS: Alle Bewohner/innen und Mitarbeitenden erhalten einen Gratis-Eintritt für die ZOM.

## Wie finanziert das iwaz diese Massnahmen?

## Weshalb fand der Anlass vom Samstag, 23. Juni 2018, auf dem Migros Vorplatz statt?



Der Anlass fand bewusst nicht im iwaz statt. Wir wollten raus in die Öffentlichkeit und im Zentrum von Wetzikon präsent sein. Der Migros-Vorplatz eignete sich hervorragend dafür, da er ein gut besuchter Platz im Dorf ist. Viele Leute durchqueren diesen Platz beispielsweise für ihren Samstagseinkauf. So konnten wir mit vielen spontanen Besuchern und einem gut durchmischten Publikum rechnen. Zudem war der Ort genügend gross für unseren Infostand sowie unsere Konzertbühne.

Die Teaserbox stand eine Woche vor dem Anlass bereits auf dem Migros-Vorplatz und hat zahlreiche Wetziker im Vorfeld neugierig gemacht.

*«Mit den Anlässen fördern wir den Austausch mit der Bevölkerung. Das stärkt die Integration von Menschen mit Handicap in unsere Gesellschaft.»*

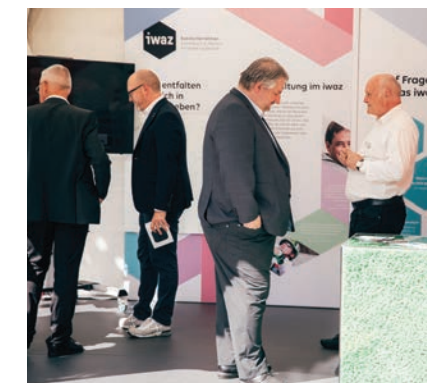
Christoph Reis, Geschäftsleiter

## Was zeigt das iwaz an der ZOM?



Am Infostand zeigen wir, wie sich das iwaz über die letzten 50 Jahre entwickelt hat. Weitere spannende Fakten über unser Unternehmen runden den Gesamtblick ab. Durch Video-Aufnahmen der vergangenen Anlässe erzählen unsere Bewohnerinnen und Bewohner, Mitarbeitenden und Lernenden, wie sie sich im iwaz vielseitig entwickeln können.

Zudem erhalten die Messebesucher an unseren Erlebnisposten einen Einblick in Alltagssituationen von Menschen mit Handicap. Diese Posten werden von unseren Mitarbeitenden und Lernenden mit und ohne Handicap durchgeführt. Das Ziel dabei ist, den Dialog mit der Bevölkerung zu stärken und den Besuchern einen neuen Zugang zum Thema Handicap zu geben.



Der Anlass hatte einen rein informativen Charakter. Er sollte die Bevölkerung über das Thema Handicap informieren und das Unternehmen erstmalig präsentieren.

An unserem nächsten Anlass, der ZOM, sind unsere Mitarbeitenden mit Handicap wieder eingebunden. So steigern wir den direkten Austausch von Menschen mit Handicap und der Bevölkerung, wie es auch schon bei den Info-Anlässen im November 2017 der Fall war.

## Weshalb engagierte das iwaz die HORA' BAND als Showact?

Der Anlass sollte die Bevölkerung allgemein über das Thema Handicap informieren. Die HORA'BAND zeigte mit ihren Musikstücken, dass sich Menschen mit und ohne Handicap vielseitig entfalten können. Die Band hat seit ihrer Gründung über 250 Konzerte gespielt und ist in der Schweiz bekannt. Zudem sorgte sie für musikalische Unterhaltung und lud die Besucher zum Verweilen ein. Wenn sich Unternehmen und aussenstehende Personen zum Thema Handicap verbünden, entsteht eine höhere Akzeptanz in der Bevölkerung.

Weitere Infos zur Band: [www.hora.ch](http://www.hora.ch)



## Weshalb waren keine Mitarbeitenden mit Handicap in den Anlass eingebunden?